

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 85»

г. Красноярск, ул. Быковского, д.4, Телефон 224-87-96, 224-68-11, факс 224-68-11
E-mail: school85@kgsnet.ru

Коррупциогенная карта МБОУ СШ № 85

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки			Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «рядом»)	Последствия совершения деяния
			1	2	3					
Взаимодействие с обучающимися и их родителями (законными представителями)	Приним, перевод и отчисление детей в соответствии с нормативными документами	а) директор б) заместители директора в) родители (законные представители) обучающихся.	0	1	3	а) предоставление неадекватных рекомендаций для зачисления б) жалобы в) не отвечающие требованиям проверки.	а) превышение должностных полномочий б) присвоение денежных средств	а) злоупотребление должностными полномочиями	высокая	а) судимые б) разбратства; в) частные жалобы; г) проведение дополнительных проверок; д) нарушение СанПиН 2.4.2.2821-10 в части комплектования учебных классов; е) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансирования средств со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	а) директор б) педагогические работники в) родители (законные представители) обучающихся.	5	5	4	а) недостоверные показатели отчетности; б) частные жалобы; в) не отвечающие требованиям внутренней проверки; г) расточительный образ жизни сотрудников.	а) присвоение денежных средств; б) изменение целевого назначения; в) отсутствие достоверной, полной и объективной отчетности.	а) манипуляция данными; б) хищения; в) предоставление ложной отчетности; г) нецелевое использование денежных средств.	высокая	а) судимые б) разбратства; в) частные жалобы; г) снижение индекса доверия к ОУ; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников

	Обеспечение объективности оценки качества образования	а) директор б) заместители директора по УР, в) учителя.	2	2	3	низкий	а) необъективность выставления оценок; б) завышение оценок; в) отсутствие баллов для исчисления среднего подержания г) успешности и выполнения муниципального задания.	а) отсутствие достоверной отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности.	низкая	а) частные жалобы; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
Взаимодействие с трудовым коллективом	Прием/подбор/расстановка/увольнение кадров	а) директор б) специалист по кадрам; в) заместители директора г) соискатели д) должности	3	3	5	средний	а) длительное отсутствие на рабочем месте без уважительных причин принятого сотрудника, б) недостаток компетентности работника	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) действия с нарушением установленных требований; б) сговор между руководителем ОУ и работником; в) фаворитизм; г) фальсификация документов.	средняя	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности
	Формирование фонда оплаты труда в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	а) директор б) заместители директора по АХР, по УР, УВР в) члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.	3	3	5	средний	а) недостаток компетентности членов комиссии б) неправильная вводная в заблуждение информация в) неинформированность директора о требованиях нормативно-правовых актов	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) дсанне с нарушением установленных требований; б) сговор между членами комиссии; в) фаворитизм; г) фальсификация документов	средняя	а) судебные разбирательства б) проведение дополнительных проверок в) замена членов комиссии г) снижение уровня доверия к членам комиссии д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности
Организация и управление	Принятие локальных нормативных актов	а) директор	0	2	3	низкий	а) неинформированность директора о требованиях нормативно-правовых актов	а) отсутствие достоверной, полной и общедоступной, отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности;	низкая	а) судебные разбирательства б) проведение дополнительных проверок в) замена членов комиссии г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности

Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения товарно-материальных ценностей	а) директор б) заместитель директора по АХР и иные материально ответственные лица.	2	2	2	3	низкий	а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная, выходящая в заблуждение информация; в) неудовлетворительная отчетность и документация.	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации;	а) хищения и порча поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; г) ложные закупки товаров, работ, услуг; д) манипулирование данными; е) действия в обход критериев выделения.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	а) директор, б) заместитель директора по АХР.	2	2	2	3	низкий	а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная, выходящая в заблуждение информация; в) неудовлетворительная отчетность и документация.	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации;	а) хищения и/или порча имущества; б) манипулирование данными; в) действия в обход критериев выделения.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников

<p>Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ)</p>	<p>а) директор б) контрактный управляющий</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>низкий</p>	<p>а) отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; б) наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в) относительно низкое количество закупок товаров, работ услуг, приобретенных на конкурентной основе (злоупотребление правом на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (поставщика, исполнителя»); в) неудовлетворительная документация и отчетность.</p>	<p>а) злоупотребление должностными полномочиями; б) отсутствие законодательных ограничений на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (поставщика, исполнителя»)</p>	<p>а) хищение денежных средств и иного имущества; б) створ с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; г) ложные закупки товаров, работ, услуг; д) манипулирование данными; е) нарушение законодательства РФ о закупках и о защите конкуренции</p>	<p>средняя</p>	<p>а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.</p>	
<p>Администрирование (в том числе хозяйственной, закупочной деятельности ОУ)</p>	<p>Решение административных и/или хозяйственных вопросов</p>	<p>а) директор б) заместитель директора по АХР</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>низкий</p>	<p>а) отсутствие достоверной информации; б) наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в) неудовлетворительная документация и отчетность.</p>	<p>а) злоупотребление должностными полномочиями.</p>	<p>а) хищение денежных средств и иного имущества; б) створ с контрагентами ОУ.</p>	<p>низкая</p>	<p>а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.</p>

Директор МАОУ СШ № 85



Л.М. Сафронова