

**Мониторинг реализация региональной целевой модели
наставничества в ОО МАОУ СШ № 85 г.Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sh85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО (От 18.05.2022 № 215/1)	https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/215-Iovnedreniinastavnichestvo-1-.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации от 30.05.2022 № 248	https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/polojenieonastavnichestvem_aoussh-85.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО от 20.09.2023 № 387	https://sh85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/963Dorozhnaya_karta_MAOU_SSh_85_4.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/programmanastavnichestvo.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении) от 25.09.2023 №394/1	https://sh85-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/452Prikaz_o_naznachenii_kuratora_na_2023-2024.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ) Приказ от 29.09.2023 № 407	https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/prikazoformirovanibazyinastavnikov-2-.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	5
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/prikaz455ot10102023oformirovaniinastavnicheskixpar.pdf https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/prikaz-408ot29092023_oformirovaniinastavnicheskoyparyi.pdf https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/prikaz-370ot12092023_onovoypare.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	2
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли</i>	100%

<p>наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>5</p>
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>10%</p>
<p>Разработка методических материалов на уровне образовательной организации</p>	<p>https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/--035d_1.pdf</p> <p>https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/--299f_1.pdf</p> <p>https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/individual-nyiyobrazovatel-nyiyumarshrutobuchayushaixsya.pdf</p> <p>https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/kartaadresnovpodderjkipedagogov.pdf</p> <p>https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/shablonpersonalizirovannoyprogrammyinastavnichestva.pdf</p> <p>https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/oprosnikdlyaswot-analizarealizuemoyprogrammyinastavnichestva.pdf</p> <p>https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/oprosnikporezul-tatamvstrechinastavnikasnastavlyayemyim.pdf</p>
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	<p>Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>
<p>Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации</p>	<p>(да, нет)</p> <p>Просмотр (Ссылка)</p>
<p>Трансляция лучших практик в СМИ</p>	<p>(указать уровень: федеральный, региональный (рег), муниципальный (м) и количество публикаций, интервью, статьи, РАОП</p>

<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>Количество/ Наименование организаций (подтверждающий документ) просмотр (ссылка)</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100%</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100%</p>
<p>Эффективность программы наставничества</p>	<p>Количество баллов 15</p>