

**Мониторинг реализации региональной целевой модели  
наставничества в МАОУ СШ № 85 г. Красноярска  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://sh85-kras.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/">https://sh85-kras.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/Prikaz_ob_utverzhdenii_dorozhnoy_karty.pdf">https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/Prikaz_ob_utverzhdenii_dorozhnoy_karty.pdf</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/polojenieonastavnichestvemaoussh_85.pdf">https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/polojenieonastavnichestvemaoussh_85.pdf</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/Dorozhnaya_karta_na_2024_2025_1_.pdf">https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/Dorozhnaya_karta_na_2024_2025_1_.pdf</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/programmanastavnichestvo.pdf">https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/programmanastavnichestvo.pdf</a>
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/o_naznachenii_kuratora_382.pdf">https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/o_naznachenii_kuratora_382.pdf</a>
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	<a href="https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/O_sozdanii_bazy_nastavnikov_381.pdf">https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/O_sozdanii_bazy_nastavnikov_381.pdf</a>
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	<a href="https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/o_pooschrenii_nastavnikov_v_OU.pdf">https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/o_pooschrenii_nastavnikov_v_OU.pdf</a>
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	<a href="https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/o_sozdani_nast_par_383.pdf">https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/o_sozdani_nast_par_383.pdf</a> <a href="https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/Prikaz_413_ot05.09.2024_o_formirovanii_nastavnicheskoy_pary.pdf">https://sh85-kras.gosuslugi.ru/netcat_files/195/3265/Prikaz_413_ot05.09.2024_o_formirovanii_nastavnicheskoy_pary.pdf</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	6
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	<a href="https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/metodicheskierekomendaciiipovnedreniyucelevoyamodelinastavnichestva.pdf">https://school85krsk.edusite.ru/DswMedia/metodicheskierekomendaciiipovnedreniyucelevoyamodelinastavnichestva.pdf</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	6
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	Реализуются до конца учебного года
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	55
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог</i>	5

<p>обозначен в роли наставника);</p> <p>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	
<p>Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i></p> <p>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</p> <p>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	6
<p>Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024</p>	0
<p>Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024</p>	2
<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i></p> <p>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	2
<p>Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024</p>	2
<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i></p> <p>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	2
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	
<p>Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации</p>	
<p>Трансляция лучших практик в СМИ</p>	нет
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i></p>	нет
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100%
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100%
<p>Эффективность программы наставничества</p> <p><i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i></p>	16 оптимальный уровень