


муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 85 имени Героя Советского Союза А.В.  
Сосновского»

Россия, 660055, г.Красноярск, ул.Быковского, д.4  
ИНН 2465040994, КПП 246501001, ОГРН 1022402490703  
Телефон 224-87-96, 224-68-11,  
E-mail: [sch85@mailkrsk.ru](mailto:sch85@mailkrsk.ru)

Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа № 85 имени Героя Советского  
Союза А.В. Сосновского» на 2021 - 2024гг.  
Регистрационный № 4892 от «20» декабря 2021 года.

От работодателя

Директор  
образовательной организации


  
Сафронова Л.М.  
(подпись, Ф.И.О.)

«31» октября 2024г.



От работников

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
Сафонова А.А.  
(подпись, Ф.И.О.)

«31» октября 2024г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4892/10 от « 01 » 11 20 24

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 85 имени Героя Советского Союза А.В. Сосновского» в лице директора Сафроновой Людмилы Михайловны, действующей на основании Устава муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 85 имени Героя Советского Союза А.В. Сосновского», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Сафоновой Алены Алексеевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющейся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п.1.11 Коллективного договора от «20» декабря 2021 г. № 4892, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.8 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.11. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора в первом абзаце после слов «Правительством Российской Федерации» вставить « (постановление от 03.04.2024 № 415)».

3. В приложении № 3.2. «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ работникам МАОУ СШ № 85» Положения об оплате

труда работников МАОУ СШ № 85 (приложение № 3 к коллективному договору) слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить на слова «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

4. Таблицу приложения № 3.1. «Виды и размеры персональных выплат работникам МАОУ СШ № 85» Положения об оплате труда работников МАОУ СШ № 85 (приложение № 3 к коллективному договору) дополнить строками следующего содержания:

7	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) <*****>	5000 рублей
---	---	-------------

<\*\*\*\*\*> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями(далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти».

5. Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 85 (Приложение № 3 к коллективному договору работников МАОУ СШ № 85) дополнить следующим приложением :

«Приложение 3.5.

к Положению об оплате труда работников МАОУ СШ № 85

**Виды выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности.**

Должность	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			Количество баллов	Период, на который устанавливается выплата	Подтверждающие документы
	Критерии	Наименование	Индикатор			
Педагогические работники: учитель, учитель-логопед	Результативность, стабильность и положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Укомплектованность группы в соответствии с комплектованием	Списочное количество детей в соответствии с комплектованием.	5		
		За специально организованную работу с обучающимися, не адаптированными к работе в детском коллективе, имеющими трудности в установлении коммуникации	Наличие занятий с учащимися, испытывающими трудности в коммуникации	10	Один раз в месяц	Наличие плана работы с категорией учащихся
	Посещаемость занятий.	Отсутствие пропусков занятий обучающимися без уважительной причины	5	Один раз в месяц	Табель посещаемости	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Сохранение здоровья обучающихся	Смена видов деятельности в процессе организации занятий	Наличие различных видов деятельности в процессе организации занятий	5	Один раз в месяц	План работы (карты урока)	
	Организация детей во время перемен	Перемены организованы	5	Один раз в месяц		
Выполнение работ, связанных с обеспечением	Сопровождение учащихся в школьном транспорте, составление и корректировка	Наличие работ, в соответствии с затраченным временем 1 балл за каждый	1	На месяц	Приказы, служебная записка	

обязательного процесса, входящих должностных обязанностей	расписания, поручений в связанных с деятельностью учреждения	выполнение административной, организационной деятельности	час работы (не более 150 часов)	руководители, специалисты, грамоты, положения и др.
Удовлетворенность участников образовательной деятельности	Программы соответствуют с календарно-тематическим планированием.	Выплаты за качество выполняемых работ	10	На месяц
			Удовлетворенность родителей качеством занятий (отсу)	Отзывы родителей (журнал отзывов и предложений)
			10	Табель посещаемости
			Отсутствие обучающихся в течение учебного периода (месяц)	анализ занятия отзвм родителей др».
			Проведение открытых занятий для родителей (за каждый)	По факту

5. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

## Регистрационная карточка

№ 4892/10

01.11.2024

Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение от 31.10.2024 в коллективный договор МБОУ «Средняя школа № 85 имени Героя Советского Союза А.В. Сосновского»
Дата принятия (подписания)	31.10.2024
Период действия	С 01.09.2024 по 20.12.2024
Количество приложений	
ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	Директор Сафронова Л.М.
	Председатель ППО Сафонова А.А.
Сообщение к акту социального партнерства	от 01.11.2024

Заместитель руководителя  
департамента экономической политики  
и инвестиционного развития



С.Н. Козырская



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Карла Маркса ул., 93, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 226-10-30, факс (8-391) 211-98-76  
e-mail: [adm@admkrsk.ru](mailto:adm@admkrsk.ru), [www.admkrsk.ru](http://www.admkrsk.ru), ИНН/КПП 2451000840/246601001

### Сообщение

01.11.2024

Дополнительное соглашение от 31.10.2024 к коллективному договору МБОУ «Средняя школа № 85 имени Героя Советского Союза А.В. Сосновского» (регистрационный № 4892 от 20.12.2021) зарегистрировано в департаменте экономической политики и инвестиционного развития 01.11.2024 года.

Заместитель руководителя  
департамента экономической политики  
и инвестиционного развития

С.Н. Козырская



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Карла Маркса ул., 93, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 226-10-30, факс (8-391) 211-98-76  
e-mail: [adm@admkrsk.ru](mailto:adm@admkrsk.ru), [www.admkrsk.ru](http://www.admkrsk.ru), ИНН/КПП 2451000840/246601001

### Сообщение

01.11.2024

Дополнительное соглашение от 31.10.2024 к коллективному договору МБОУ «Средняя школа № 85 имени Героя Советского Союза А.В. Сосновского» (регистрационный № 4892 от 20.12.2021) зарегистрировано в департаменте экономической политики и инвестиционного развития 01.11.2024 года.

Заместитель руководителя  
департамента экономической политики  
и инвестиционного развития

С.Н. Козырская